

СОБЕСЕДОВАНИЕ – ВСЕГДА МИКРОСТРЕСС.

Но стресс не для принцесс и не для принцев, и не для динозавров, и даже не для обычных людей, вроде нас с тобой.

Из этой памятки ты узнаешь, **как превратить стресс в кайф и сделать своё собеседование в студии SEMANTICA успешным!**

Мы собрали советы не по принципу «делай хорошо, будет хорошо». За каждым из них – опыт и реальные истории.

ОБЩИЕ ЗАПОВЕДИ СОИСКАТЕЛЯ

ИЗУЧИ ИНФОРМАЦИЮ О SEMANTICA

Лови:

Наш сайт – <https://semantica.in>

Наш блог – <https://semantica.in/blog>

Вебинары – <https://webinar.semantica.in>

А еще у нас есть своя **онлайн-школа** –

<https://school.semantica.in>

и **площадка для соискателей** –

<https://team.semantica.in>

Изучи информацию и порazi HR своим ответом на вопрос: «Что-нибудь слышали о нашей компании?»



А БЫЛ ЛИ ФЕЙЛ?

Однажды в разгар собеседования соискатель уточнил, действительно ли мы строительная компания?

ИЗУЧИ ВАКАНСИЮ

Мы подробно составили вакансию не потому что нас заставили, а потому что хотели тебе помочь, быть более понятными и доступными. Да, ты читал её, но все ли ты понял?

Обрати внимание на условия труда и требования к соискателям.



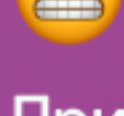
А БЫЛ ЛИ ФЕЙЛ?

Почти дошли до стажировки с соискателем, когда он осознал, что мы ищем человека в офис на пятидневку, а не удаленщика с частичной занятостью.

Указывали ли мы это в вакансии – да!

НЕ ОПАЗДЫВАЙ

Мы находимся в центре Воронежа, рядом с пединститутом, в бизнес-центре по адресу ул. Ленина 56. **Планируй маршрут, чтобы прибыть вовремя.** Если едешь на своем авто, помни – мы находимся в зоне платной парковки, поэтому позаботься о ней заранее!



А БЫЛ ЛИ ФЕЙЛ?

Пришлось отказать в собеседовании опоздавшему на 40 минут, который не рассчитал, что «о, а вы тут оказывается, а я на северном мосту стоял, думал за минутку проскочу!»

ЗАДАВАЙ ВОПРОСЫ

Если услышишь непонятные формулировки и термины, уточни. Узнай, что предлагает тебе компания, как рассчитывается зарплата и **подробно выясни, через что тебе придется пройти на пути к официальному трудоустройству.**

В SEMANTICA мы начинаем с коротенькой обучающей стажировки, затем предлагаем выйти на полностью оплачиваемый испытательный срок в 1 месяц, а вот потом с радостью принимаем в команду официально, ты подписываешь бумаги, а мы добавляем тебя в общие чаты и шлем миллион приветов и поздравлений.

Ну ладно, не миллион. Около 55.



А БЫЛ ЛИ ФЕЙЛ?

Наш коллега больше года не ходил в отпуск, потому что не знал, что ему можно, ведь на прошлой работе выбить отпуск было настоящим испытанием.

НЕ ТЕРЯЙСЯ, ЕСЛИ ОПЫТ ЕСТЬ

Сконцентрируйся на релевантном опыте. Часто соискатели начинают волноваться и упускают важное. **Какие задачи ты выполнял, как тебя оценивали, что входило в твои обязанности, каких результатов достигли благодаря твоей работе?**

Обязательно познакомь нас со своим портфолио или кейсами.



А БЫЛ ЛИ ФЕЙЛ?

Один из руководителей отдела нашей студии на своем первом собеседовании в Семантику, вместо рассказа про опыт и портфолио, которое ждало в сумке, продемонстрировал нервное молчание и активное теребление ручки. Надо ли пояснять, почему это было именно Первое собеседование?

НЕ ВОЛНУЙСЯ, ЕСЛИ ОПЫТА НЕТ

Мы часто берем людей без опыта. Когда-то мы и сами были новичками в мире маркетинга – маленькая региональная студия, которая смогла. **И мы верим, ты тоже сможешь.**

Смело рассказывай, чему хочешь научиться, какие навыки развивать, почему горько интернет-маркетинг и чем можешь гордиться. У нас развитая система наставничества и огромная база регламентов и инструкций.

You'll never walk alone.



А БЫЛ ЛИ ФЕЙЛ?

Это самая распространенная ошибка новичков поэтому, подбирать истории уже даже не нужно. Будь смелее и давай уже чаще встречаться в офисе в 9.00.